

Maastricht en Rotterdam, 9 juli 021

Betreft: FNV Bond en nieuwe functie anno 2021

Toen ik drie dagen geleden in mijn geboortestad was, bezocht ik plekken waar ik heb gewoond. Innovatie, in een eigentijdse moderne visie, dat zag ik. Automatisch dacht ik na over de veranderingen in het leven en vroeg mij af is de FNV met zijn tijd meegegaan? Zo nee hoe hebben we als groeiende beroepsbevolking betere opties die onze belangen naar een hoger plan kunnen tillen? Waar kan ik met ons bedrijf iets in betekenen voor bedrijven, organisaties als OR en andere stakeholders?

Wat is er allemaal veranderd dacht ik toen en waar gaan we naar toe en zien we misschien nog niet?

Sinds 1907 bestaan er Cao's en in de 1950's werd binnen de overheid en grote bedrijven begonnen met het fenomeen OR. Toen werd de Wet op de ondernemersraden (**WOR**) opgesteld, welke sindsdien een aantal keren tot 1998 zijn herzien met de PVT-regeling vanaf 10 personeelsleden, waarin de volgende bevoegdheden zijn opgenomen:

De PVT heeft op basis van de wet op ondernemersraden rechten:

- overlegrecht;
- informatierecht;
- adviesrecht;
- instemmingsrecht.

Op 28 januari 1971 trad de vernieuwde wet met een beroepsbevolking van 5.000.000 mensen en veel laaggeschoolde banen. Vakbonden vertegenwoordigden 30,5% van alle werkende mensen. Vijftig jaar later zijn de mensen anders opgeleid, georganiseerd en vertegenwoordigen bonden niet meer dan 13% van alle werkenden, ruim 8.000.000 mensen.

Als OR en PVT raden akkoord gaan met bepaalde beslissingen is dat onze 2021 spreekbuis. Leden van OR en PVT raadplegen altijd de bonden en vaak leidt dat tot gezamenlijke besluiten of akkoorden met de kleine bonden, die 1/3 deel vertegenwoordigen van alle vakbondsleden. Een enkele keer leidt dit tot de oprichting van een nieuwe vakbond of belangenorganisatie. Een gang naar de rechter door met name de FNV, die steeds vaker buiten spel gezet wordt door werkgevers. Vraag u af waarom? Gaat FNV mee met zijn tijd, is dat wel de juiste belangenbehartiger voor u of hebben wij meer macht dan wij denken? Lijkt FNV aan heimwee naar betere tijden van stakingen en faillissementen?

Afgelopen maandag was er in een Kort Geding tussen Wibra en FNV een geschil uitgevochten over goed werkgeverschap en toepassen van cao-afspraken. Wibra handelde uit goed werkgeverschap, had alle lonen al volledig betaald, vroeg een klein deel van de minuren, in overleg met haar personeel en vertegenwoordiging volgens cao-regels, in te halen. Kleine bonden 4% en niet-leden 87%, waren het dan ook wel met Wibra in zee gegaan en bleken dus met meer kennis rond te lopen dan FNV. Extra zout in de wonden brullen, dreigen werkt niet meer in deze tijd, FNV ging niet mee

met zijn tijd en ziet dan ook jaarlijks haar ledenbestanden dalen en nieuwe alternatieven opstaan.

2021 (Alle bonden hadden 13% van de beroepsbevolking als lid)

De moderne werknemer is zeer goed opgeleid en in staat zelf keuzes te maken. Waren het in 1971 veelal werknemers die zichzelf niet op de juiste wijze mondig kan maken, tegenwoordig heeft de werknemer overal een mening over. Diverse belangengroeperingen, verankerde instellingen en instrumenten maken een bond overbodig.

- Wij kunnen met onze ervaring met u meedenken hoe uw OR of PVT beter en daadkrachtiger kan functioneren c.q. leden van zo'n orgaan voeden een sterkere stem kan geven.
- Lopen de spanningen intern op? Zijn er knelpunten op gebied van Arbowet? Of worden cao-bepalingen niet allemaal nageleefd? Wij kunnen individueel of in groepsverband bemiddelen/mediëren?
- Is er geen of weinig vertrouwen op interne onafhankelijke klankborden bieden wij u de mogelijkheid ons als onafhankelijke externe partij als vertrouwenspersoon te laten optreden.
- Met onze financieel economische achtergrond kunnen wij ook op investeringsvraagstukken met u meekijken/rekenen en meezoeken naar subsidiemogelijkheden.
- Wilt u meer doen aan opleidingen in het algemeen of in het kader van ziektewet/herplaatsing van overtollig personeel? Of dient u een sociaal plan op te stellen i.v.m. resultaten, afstoot taken of verkoop onderdelen en het herplaatsen bij derden? In elke fase tot aan realisatie van herplaatsing bezitten wij de expertise dit samen met u te realiseren.
- Misstanden voor u uitzoeken op gebied van naleving Cao's, transitievergoedingen, zoals oneerlijke concurrentie van goedkopere en flexibelere krachten uit het voormalige Oost-Europa. Ontslagdossiers opbouwen en indienen.

Voor meer informatie en/of een offerte kunt u ons bellen met nummer 088-5848896 of 06-15250102. E-mailen kan ook naar info@smart-capacity.nl

Met vriendelijke groeten,

Johan Voots
Directeur
Smart Capacity BV
Tevens MfN Arbeidsmediator